

WORKSHEET THỰC HÀNH

Lãnh đạo bắt đầu từ cách bạn nhìn chính mình

Tóm tắt giải pháp · đi kèm bài Lãnh đạo không phải chức vụ: là một lựa chọn

Lãnh đạo không phải chức vụ mà là lựa chọn quan tâm người bên cạnh, và lựa chọn đó bắt đầu từ cách bạn nhìn chính mình. Một trang để dán bàn làm việc.

■ Định nghĩa lãnh đạo của Sinek

Simon Sinek: lãnh đạo không phải cấp bậc hay vị trí, mà là lựa chọn quan tâm người bên trái và người bên phải của mình. Ba thay đổi trong cách nghĩ: - **Không phải chức vụ:** có chức "Trưởng phòng" mà chưa phải lãnh đạo, là nhân viên thường mà đã là lãnh đạo của nhiều người. - **Là một lựa chọn:** quyết định bạn ký với chính mình mỗi sáng, hôm nay tôi quan tâm tới ai. - **Đối tượng là người ngay cạnh bạn:** đồng nghiệp, cấp dưới, cấp trên, người thân, không phải đám đông. Người ta đi theo người mà họ tin sẽ có mặt khi họ cần, niềm tin đó xây từng viên gạch qua những câu hỏi nhỏ.

■ 3 tầng lãnh đạo từ trong ra ngoài

- **Tầng 1, lãnh đạo chính mình (self-leadership):** cách bạn nhìn về chính mình mỗi sáng. Không ai thấy, nhưng là nền móng. Bạn quan tâm người khác theo đúng cách bạn quan tâm chính mình.
- **Tầng 2, lãnh đạo người bên cạnh (lateral leadership):** quan tâm người bên trái và bên phải một cách thật lòng, vốn phải đến từ Tầng 1.
- **Tầng 3, lãnh đạo tầm xa (vision leadership):** tầm nhìn, chiến lược. Nếu Tầng 1 và 2 chưa vững thì Tầng 3 chỉ là khẩu hiệu. Đa số quản lý cấp trung sống ngược, dồn vào Tầng 3 và bỏ quên Tầng 1.

■ Một việc tuần này

Viết ra câu nội tâm bạn lặp lại nhiều nhất với chính mình tuần qua, rồi liệt kê 2 cái tên là người bên trái và bên phải, và một việc cụ thể bạn làm để họ tin bạn sẽ ở đó khi họ cần:

— Thắng từ bên trong.