

WORKSHEET THỰC HÀNH

5 câu tự check vai quản lý

Worksheet đi kèm — Quản lý chuyên môn hay kỹ năng?

Đọc kỹ từng câu. Trả lời thẳng. Không bào chữa với chính mình. Sếp bạn đã trả lời 5 câu này về bạn từ lâu rồi — bây giờ bạn cũng nên.

■ Phần 1 — 5 câu tự check

Khoanh tròn câu trả lời thẳng nhất:

1. Tôi có còn là người giỏi chuyên môn nhất phòng không?

Có — không ai bằng tôi Có một vài người ngang Có 3+ người giỏi hơn tôi ở mảng họ phụ trách

2. Tôi có dám giao việc lớn cho nhân viên — kể cả khi họ làm 70% như tôi mong?

Không — việc quan trọng tôi luôn tự làm Có giao nhưng vẫn theo dõi sát từng bước Có giao và để họ tự chịu trách nhiệm

3. Sếp có thường giao việc lớn nhất cho tôi — hay cho người khác?

Cho người khác Cả tôi và người khác chia nhau Cho tôi đầu tiên

4. Nếu tôi nghỉ phép 1 tuần, công việc có chạy được không?

Không — quá nhiều việc cần tôi quyết Sẽ rối nhưng cố Chạy 90% bình thường

5. Khi cấp dưới làm xong, tôi có thường phải làm lại không?

Hầu như mọi lần Thỉnh thoảng Hiếm khi

■ Phần 2 — Đếm

Đếm số ô bạn khoanh ở **dòng thứ nhất** (câu trả lời "vai chuyên môn"):

Số ô tôi khoanh ở dòng đầu: _____ / 5

- **4-5 ô:** Bạn đang là quản lý CHUYÊN MÔN
- **2-3 ô:** Bạn đang trong giai đoạn chuyển vai
- **0-1 ô:** Bạn đang là quản lý KỸ NĂNG

■ Phần 3 — Sơ đồ chuyển vai 90 ngày

Nếu bạn ở nhóm 2-5 ô — đây là 3 cam kết tự đặt cho 90 ngày:

Cam kết 1 — 4 giờ/ngày tôi sẽ không tự tay làm sản phẩm

Tôi sẽ dùng 4 giờ đó để (chọn 1-2): Coach 1-1 với nhân viên Feedback chi tiết sản phẩm nhân viên đã làm Họp định hướng / chiến lược Thiết lập quy trình / tiêu chí ra quyết định

Cam kết 2 — Chỉ số mới tôi sẽ đếm

Mỗi tuần tôi sẽ đếm: *"Bao nhiêu vấn đề trong tuần đã được đội tôi xử lý mà không cần tôi can thiệp lần 2?"*

Tuần này: _____ vấn đề.

Mục tiêu cuối 90 ngày: _____ vấn đề/tuần.

Cam kết 3 — Người đồng hành

Người tôi sẽ ngồi 1-1 mỗi 2 tuần (đã chuyển vai thành công):

Buổi đầu tiên: ngày _____ / _____ / _____

■ Phần 4 — Một câu thật với chính mình

Khi bạn chuyển vai, bạn sẽ **mất cảm giác giỏi** trong vài tháng. Đây là điều khó chịu nhất.

Bạn có cho phép mình mất cảm giác đó để xây vai mới không?

[Câu trả lời thật của tôi]

"Chúc danh là chuyện của công ty cấp cho bạn. Vai là chuyện bạn chọn cho chính mình."

— Bài "Quản lý chuyên môn hay kỹ năng?"

— *Thắng từ bên trong.*